



# inscape

**Management & Beratung**

**Ein Studien- und  
Fortbildungsprogramm  
zur Psychodynamik  
von Organisationen**

**Beginn: 10. – 13. März 2010**

inscape-international  
Hansaring 24  
50670 Köln  
Tel: 0221 / 5607606  
E-Mail: [info@inscape-international.de](mailto:info@inscape-international.de)  
[www.inscape-international.de](http://www.inscape-international.de)



# I . Zielsetzung

Dieses Studien- und Fortbildungsprogramm vermittelt einen psychodynamischen und systemischen Zugang zum Verstehen und Beeinflussen Ihrer Organisation in den Rollen als Führungskraft oder Berater. Sie gewinnen mit der Teilnahme an diesem Studienprogramm insbesondere:

- **ein tieferes Verständnis** dessen, was über die dargestellten Probleme hinaus unter der Oberfläche unserer gegenwärtigen Organisationen liegt.
- **eine höhere Kompetenz**, vor dem Hintergrund der eigenen Erfahrung besser verstehen zu können, was der Klient ‚unbewusst‘ zum Ausdruck bringt, um in schwierigen Situationen aus einer angemessenen professionellen Rolle heraus arbeitsfähig zu sein.
- **eine Stärkung** der eigenen professionellen Stimme, authentischen Identität und Zufriedenheit.
- **eine Erweiterung** des methodischen Repertoires.
- **Anwendungsmöglichkeiten** der Inhalte des Studienprogramms auf die laufenden Arbeitsprojekte in Organisationen.
- **Zugang** zu einer internationalen Gemeinschaft innovativer Denker, Praktiker und Kollegen für weiteres Lernen und Entwicklung.

Das Programm richtet sich an **Organisationsberater, Führungskräfte, Coaches, Supervisoren, Personalentwickler, Psychoanalytiker und Trainer mit Erfahrung, die:**

- **ihre eigene Fähigkeit** des Verstehens und der Arbeit mit Individuen und ihren jeweiligen Organisationen erweitern und vertiefen möchten, um so nachhaltiges Wachstum und Veränderung zu ermöglichen;
- **ihr interkulturelles Verstehen** und interkulturelle Kompetenz erweitern möchten;
- **innovative Methoden** für die Arbeit mit Kunden oder Mitarbeitern lernen möchten, die neue kreative Angebote für Klienten darstellen und den Zugang zu neuen Klienten ermöglichen;
- **ihre professionellen Kontakte** erweitern und Mitglied eines Netzwerks werden möchten.

Das Programm dauert insgesamt 18-24 Monate und wird organisiert von inscape, einem Institut, das sich seit mehr als zehn Jahren als maßgeblicher Vorreiter in der Entwicklung psychodynamischer Organisationsberatung in Deutschland versteht. Der Einstieg in das Programm ist offen und kann zu jedem beliebigen Zeitpunkt begonnen werden. Jedes Modul der Studiengruppen hat einen inhaltlich in sich geschlossenen Fokus. Im Mittelpunkt des Programms stehen vier viertägige Studiengruppen sowie die sechs Coaching-in-depth-Beratungen. Ein persönlicher Studienplan für das Programm wird in einem verbindlichen Vorgespräch festgelegt.

## II. Struktur

Das Programm integriert sieben verschiedene Wege der Auseinandersetzung mit der Psychodynamik von Organisationen und Teams in den jeweiligen beruflichen Rollen als Manager oder Berater. Die inhaltliche Verknüpfung dieser Erfahrungen führt zu einer nachhaltig verankerten Kompetenz psychodynamischer Führung und Beratung von Organisationen.

- 1. Module:** Die Studiengruppen bilden den Kern des Programms. Sie bestehen aus 7-12 Teilnehmern und werden insgesamt viermal besucht. Sie dauern je vier Tage und finden im Frühjahr und Herbst statt. Sie sind als offene Gruppen konzipiert, d.h. dass ein Einstieg jederzeit möglich ist. Inhaltlich gibt es zwei vorrangige Primäraufgaben in den Modulen und zwar zum einen grundlegende Theorien der Psychodynamik von Organisationen sowie zum anderen das Lernen aus den Organisationsbeobachtungen der TeilnehmerInnen.
- 2. Coaching-in-depth:** Die Teilnehmer nehmen Insgesamt an 6 eineinhalbstündigen Sitzungen psychodynamischer Rollenberatung bei einem/einer der genannten Supervisoren teil. Fokus sind die jeweilige konkrete berufliche Rolle und Projekte aus der professionellen Praxis der TeilnehmerInnen aus psychodynamischer Perspektive. Ein Fokus dieser Beratungen wird zu Beginn des Programms vereinbart. Optional stehen darüber hinaus Teilnehmer früherer Ausbildungen als Mentoren zur Verfügung; sie kommen aus einem weiten Bereich von Unternehmen sowie öffentlichen, sozialen und kirchlichen Einrichtungen. Es wird angeregt, daß die TeilnehmerInnen regionale Gruppen bilden, um die Arbeit an den Projekten zu vertiefen.
- 3. Organisationsbeobachtung:** Organisationsbeobachtungen in einer Organisation im Umfang von 4-8 einstündigen Sitzungen dienen dazu, unbewusste Dynamiken einer Organisation zu spüren und zu verstehen. Die Beobachtungssequenzen werden in den Modulen ausgewertet und reflektiert.
- 4. Methoden-Workshops:** Die Teilnahme an insgesamt drei zweitägigen Workshops vermittelt konkrete methodische Beratungs- und Führungskompetenzen auf psychodynamischer Basis. Die in dieser Kombination einzigartigen Workshops können in beliebiger Reihenfolge besucht werden. Themen sind
  - **Soziale Photomatrix** (nächster Termin: 24.-25. 10. 2009)
  - **Rollenberatung und Rollenanalyse** (nächster Termin: 23.-24.1. 2010)
  - **Objekte, Räume, Architektur in Organisationen** (nächster Termin: 4. – 5.9. 2010)
  - **Soziales Träumen** (nächster Termin: Frühjahr 2011)

- 5. Tavistock-Konferenz:** Im Rahmen des Studienprogramms nehmen Sie an einer Tavistock-Konferenz des Instituts teil. Diese Tavistock-Konferenzen wurden von Prof. Dr. Burkard Sievers vor 30 Jahren in Trägerschaft der Bergischen Universität Wuppertal in Deutschland eingeführt und werden seit 15 Jahren in Kooperation mit inscape durchgeführt. Sie stellen eine besondere Form des Lernens über psychodynamische Prozesse in Organisationen dar. *(nächster Termin: Mai/Juni 2010)*
- 6. inscape-Jahrestagung:** Die Teilnehmer sind eingeladen zu einer der jährlich stattfindenden inscape-Jahrestagungen im Herbst. Im Rahmen dieser Tagung stellen international renommierte Referenten theoretische Konzepte und konkrete Modelle psychodynamischer Praxis in Unternehmen und anderen Organisationen vor. *(nächster Termin: 20.-22. 11. 2009)*
- 7. Tisch-Gespräch:** Tischgespräche sind eine von inscape entwickelte Form der Reflexion und Inspiration in einem kleinen Kreis. Dabei besteht Gelegenheit, sich mit einem Gast aus den Bereichen des Managements größerer Unternehmen oder mit international bekannten Künstlern auseinander zu setzen. Im Unterschied zu Großgruppenverfahren entsteht die Dynamik des Tischgesprächs aus der Exklusivität des kleinen Kreises.

### III. Sprachen

Die Arbeitssprachen im Programm sind Deutsch und Englisch. Dieses Programm bietet somit nicht zuletzt auch eine Möglichkeit, die eigene englische Sprachkompetenz als Berater oder Manager zu erweitern. Theorieartikel werden sowohl in Englisch als auch in Deutsch zur Verfügung gestellt. Und sowohl die Direktoren als auch die Mitglieder des erweiterten Staff sprechen Deutsch oder Englisch bzw. beide Sprachen. Der Prozess des Durcharbeitens des Themas, was der Umgang mit den jeweiligen Sprachen bedeutet, ist ein wichtiger Teil der Lernerfahrung. Ehemalige TeilnehmerInnen des Programms kommen aus Deutschland, England, den Niederlanden, Österreich, Ungarn und aus den USA.

### IV. Abschluss

Nach der Teilnahme an bestimmten Teilen des Programms kann das Zertifikat „Psychodynamisches Management und Beratung“ verliehen werden. Ein universitärer Masterabschluss für dieses Programm ist in Vorbereitung.

# V. Veranstalter und Leitung

## **inscape-international**

Institut für psychodynamische  
Organisationsberatung,  
Coaching und Training,  
Köln

### **LEITUNG**

#### **Leiter der Module der Studiengruppen:**

**Rose Redding Mersky, M. S.**, Organisationsentwicklungsberaterin und Coach, senior associate inscape-international, ehemalige Präsidentin der „International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations“ und Direktorin des Professional Development Programms der ISPSO, Solingen

**Dr. Burkard Sievers, Dipl.-Soz.**, Professor em. für Wirtschaftswissenschaft (Organisationsentwicklung), Bergische Universität Wuppertal, Schumpeter School of Business and Economics, ehemaliger Präsident der International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations (ISPSO), senior associate inscape-international, Solingen

#### **Studienprogrammleitung:**

**Ullrich Beumer, Dipl.-Päd.**, Supervisor (DGSv), Organisationsberater, Coach und Trainer, Geschäftsführer von inscape, wissenschaftlicher Mitarbeiter am Sigmund-Freud-Institut in Frankfurt, geschäftsführender Herausgeber der Zeitschrift Freie Assoziation, Mitglied der ISPSO, Köln

#### **Supervisoren:**

**Ullrich Beumer**

**Rose Redding Mersky**

**Prof. Dr. Burkard Sievers**

**Edeltrud Freitag-Becker**, Dipl.-Sozialpädagogin, Supervisorin (DGSv), Beraterin für Organisationsentwicklung, Essen

## Weitere Referenten für einzelne Programmteile:

**Ann Barry** (Paris/Chicago)

**Yiannis Gabriel** (University of Bath)

**Andras Gelei** (Corvinus Universität Budapest)

**Jonathan Gosling** (University of Exeter)

**Werner Gottschall** (Telekom Training, Bonn)

**Claus Hohmann** (Hötzum)

**Clare Huffington** (President IPSO, London)

**Jim Krantz** (Nautilus Consulting, Past-President IPSO, New York)

**Gordon Lawrence** (London)

**Susan Long** (RMIT University, Melbourne)

**Zanne Lorenzen** (proces consulting, Kopenhagen)

**Dieter Ohlmeier** (Universität Kassel)

**Jutta Schultes** (Wuppertal)

**Nicola Wreford-Howard** (Den Haag)

## VI. Kosten

Die Kosten für die Teilnahme betragen insgesamt 5.700 € incl. der Kaffeepausen und eines Mittagslunches. Darin enthalten sind die Teilnahmegebühren für 4 Module, 3 Workshops, die Tavistock-Konferenz sowie 6 eineinhalbstündige Coaching-Sitzungen bei einem der angegebenen Coaches. Zusätzlich entstehen Kosten für Verpflegung und Unterkunft. Verschiedene Zahlungsweisen von der Zahlung der gesamten Summe bis zu monatlichen Zahlungen können vereinbart werden.

## VII. Informationen und Anmeldung:

**inscape-international**

Hansaring 24

50670 Köln

Tel.: +49 (0)221/5607606

Fax: +49 (0)221/ 965 985 83

e-Mail: [info@inscape-international.de](mailto:info@inscape-international.de)